

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยมีหลักเกณฑ์ที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ข้อบังคับเทศบาลตำบลวังหิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๕. ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.wanghinkorat.co.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลวังหิน

URL ที่เผยแพร่ <https://www.wanghinkorat.co.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวังหิน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน เทศบาลตำบลวังหิน ได้มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้มีการเรียนรู้ พัฒนาตนเองในหลายๆ ด้าน เพื่อเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

- ๑.๒ จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ และภารกิจที่เพิ่มขึ้นในอนาคต
- ๑.๓ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลวังหิน ผู้ที่ได้รับการพัฒนาจากการอบรมให้นำความรู้ที่ได้รับกลับมาถ่ายทอดและพัฒนาความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงาน
- ๑.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง
- ๑.๕ มีการยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๑.๖ จัดกิจกรรมความสามัคคีระหว่างบุคคลในองค์กร ในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
- ๑.๗ มีการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลวังหิน ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานเทศบาลตำบลวังหิน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน กระบวนการงานเกิดความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑) ประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒) เข้ารับฟังบรรยายจากหน่วยงาน ปปช.จังหวัดนครราชสีมา มาให้ความรู้เรื่องการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียของประชาชนและหน่วยงานของรัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ หรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๔) ทำกิจกรรม NO GIFT POLICY งดรับ งดให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส

๕) ทำกิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ

๖) ทำกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม ในวันสำคัญพระพุทธศาสนา (เช่นวันมาฆบูชา ฯลฯ)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๒.๑ เป็นข้าราชการที่ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามประมวลจริยธรรม

๒.๒ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

๒.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

พฤติกรรมไม่ควรทำ

๑. ขาดคุณธรรม จริยธรรม

๒. ขาดจิตสำนึกที่ดี ขาดความซื่อสัตย์

๓. เลือกปฏิบัติ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๔. แสวงหาผลประโยชน์ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ หรือปฏิบัติหน้า

๕. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ในทางธุรกิจของตนเอง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ ทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

๓.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ฝึกอบรมหรือจัดกิจกรรม เป็นการให้ความรู้หรืออรรถรงค์ส่งเสริมจริยธรรม

๔.๒ ทำกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จิตอาสา จิตสาธารณะ

๔.๓ ทำกิจกรรมงดรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ หรือปฏิบัติหน้า

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายมากขึ้น และควรขับเคลื่อนการประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางต่างๆให้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

ผู้รายงาน

เกษร สวัสดิ์พรไพบูลย์
(นางเกษร สวัสดิ์พรไพบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

ยศธร บุรณะบัญญัติ
(นายยศธร บุรณะบัญญัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังหิน