

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังใหม่มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์กร โดย คำนึงถึงประโยชน์ สูงสุดของราชการ</p>	<p>เทศบาลตำบลวังหินมีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีการประชุม คณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม ประชุม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลวังหิน ปลัดเทศบาลตำบลวังหิน ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการ กองการศึกษา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เพื่อร่วมกัน จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลวังหิน รวมทั้ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ป โดยได้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล ว่าเทศบาล มี ภารกิจความรับผิดชอบอะไรบ้างและภารกิจความ รับผิดชอบ นั้นจะต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ พร้อมทั้งต้อง คำนึงถึงค่าใช้จ่ายในด้าน บุคคลไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด</p>
<p>๒. ดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึง ประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากร ด้วยความпенธรรม</p>	<p>๒.๑ เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งตามที่ได้ วิเคราะห์ไว้ได้แก่ การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเทศบาลมีการสรรหาตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อ ปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้มีการวิเคราะห์ไว้เพื่อให้ การปฏิบัติราชการของเทศบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสรรวมตำแหน่งที่ได้ดำเนินการสรรหา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -ตำแหน่งปลัดเทศบาล -ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล -ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง -ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา -ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <p>๒.๒ เทศบาลมีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลวังหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และ ประกาศเทศบาลตำบลวังหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และ</p>

	<p>วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการพัฒนาเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงานประจำและมี การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างด้วยความเป็นธรรมสำหรับพนักงานครูได้มีการ กำหนด สมรรถนะ (Competency) และ ใช้ประกอบการสรรหา แต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งตามแบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ และแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะด้วยและสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาล ได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ถูกประเมินได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ใน การประเมินและผู้ถูกประเมินได้มีการจัดทำข้อตกลงการ ประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งการประเมินจะประเมิน ตามผลการปฏิบัติงานและหลักฐานซึ่งสามารถวัดได้ เป็นรูปธรรมและมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม</p>
<p>๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรใหม่มีความรู้ ความสามารถ พัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรเพื่อให้สามารถ นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เทศบาลตำบลวังหินได้มีการพัฒนาบุคลากรใหม่มีความรู้ ความสามารถและทักษะเพิ่มขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การ จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร นอกจากนี้ยังได้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ อีกด้วย สำหรับการจัดฝึกอบรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับการเงินการคลังของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๒. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการระบบสารสนเทศ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENS CR) ปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน เป็นต้น เทศบาลตำบลวังหินได้มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรใหม่ ความรู้ ความสามารถ พัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองเพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่องค์กร

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด

เทศบาลตำบลวังหิน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ
ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานและอบรมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่
บุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง จังหวัด
นครราชสีมา เพื่อพัฒนาและปลูกฝังการมีคุณธรรม
จริยธรรมในองค์กรการจัดโครงการจะเป็นวิธีหนึ่ง ที่จะ
ช่วยขัดเกลาอุปนิสัยและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
ความสำนึกรับผิดชอบต่อตนเองครอบครัวการทำงาน
และการบริการประชาชน ตลอดทั้งปลูกฝังให้มีความคิด
สร้างสรรค์คิดเป็นทำเป็นแก้ปัญหาสร้างความเข้าใจต่อ
โลกและชีวิตมากขึ้น เทศบาลตำบลวังหิน จึงได้กำหนด
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานและอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่
บุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
จำนวน ๔๒ คน



ซึ่งจัดอบรมในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง
ประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง
จังหวัดนครราชสีมา โดยมี นางถวิล ขอบนา ตำแหน่ง
ท้องถิ่นอำเภอโนนแดง เป็นวิทยากรให้ความรู้
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น รู้จักตนเอง รู้จักตัดสินใจ
เลือกทางดำเนินชีวิตได้ถูกต้อง มีความอ่อนน้อมถ่อมตน
สามารถบริการประชาชน ที่มารับบริการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ มีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย มี
ความ รับผิดชอบ มีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่าง
สันติสุข เห็นคุณค่าของการพัฒนาจิตใจ โดยใช้
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นสิ่งชี้แนะทางในการ
ดำเนินชีวิต เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน
แนวทางประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์กร
และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ
ราชการ

